

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 57»
городского округа город Салават Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

М.С. Казакова /С.С.Казакова/

«22» 08 2024г

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 57 г.Салавата

Л.Ф.Набиева / Л.Ф.Набиева/

Приказ № 44 от 22 08 2024г

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»

Салават
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" МБДОУ № 57 г.Салавата

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний в ДОО.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ДОО.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" МБДОУ № 57 г.Салавата

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний в ДОО.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ДОО.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

Приложение к программе
МБДОУ № 57 г.Салавата
«Нулевой травматизм»
ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения			
МБДОУ № 57 г.Салавата			2024	2025	2026
1. Организация работы службы охраны труда	Завхоз				
1.1. Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОО	Завхоз				
1.2. Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий Завхоз	ежегодно			
1.3. Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Завхоз	1 раз в год			
1.4. Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Завхоз	постоянно			
1.5. Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Завхоз	1 раз в год			
1.6. Оценка актуальности имеющихся НПА	Завхоз	1 раз в год			
1.7. Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде	Завхоз	1 раз в год			
1.8. Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Завхоз	1 раз в год			
1.6. Организация совещаний по охране труда	Заведующий	1р/в квартал			
1.7. Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий	по плану			
2. Пересмотр и актуализация инструкций по охране	Заведующий Завхоз	ежегодно.			

	труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ						8.8
3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Заведующий Завхоз	1 раз в 5 лет				
4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Завхоз	1р/3года				8.
5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма	Заведующий	1 раз в год				8
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Завхоз	Согласно плану				
5.	Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда и поощрение инициативных работников	Заведующий	3 раза в год				9
6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Имеются в наличии					
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организаций с заслушиванием руководителей	Заведующий	По мере необходимости				
8.	Обучение по охране труда	Заведующий Завхоз	1р/3года				
8.1.	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	При приеме на работу				
8.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Завхоз	При приеме на работу				
8.3.	Проведение стажировки	Завхоз	При приеме на работу				
8.4.	Проведение повторного инструктажа	Завхоз	Согласно плану				
8.5.	Проведение внепланового инструктажа	Завхоз	По мере необходимости				
8.6.	Проведение целевого инструктажа	Завхоз	По мере необходимости				
8.7.	Организация обучения работников оказанию	Завхоз	По мере необходимости				

	первой пострадавшим организации	помощи на					
3.8.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях		Заведующий Завхоз	1р/3года			
8.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда		Заведующий Завхоз				
8.10.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда		Завхоз	1 раз в год			
9.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)		Завхоз	постоянно			
9.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом из пола, роста, размеров		Завхоз	По мере необходимости			
9.2.	Приобретения СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности		Заведующий Завхоз	1 раз в год			
9.3.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ		Завхоз	По мере необходимости			
9.4.	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению		Заведующий	По мере необходимости			
9.5.	Проведение испытаний и проверок исправности		Специалист по ОТ	По мере необходимости			

	СИЗ						
9.6.	Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий	По мере необходимости				14.2.
9.7.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Заведующий	По мере необходимости				14.3.
10.2.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Специалист по ОТ	По мере необходимости				
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий Мед. сестра	1р/год	36750,00	37000,00	38000,00	
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Мед.сестра	1р/год				14.4.
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий	1р/год				15.
11.3.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Мед.сестра	1р/год				
11.4.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Мед.сестра	1р/год				16.
11.5.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий Мед.сестра	1р/год				
12.	Проведение смотра дней охраны труда	Завхоз Ст.воспитатель	По плану				
13.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	1 раз в 5 лет				
13.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий Завхоз	По мере необходимости				
14.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Завхоз	По мере необходимости				
14.1.	Очистки воздухопроводов и	Завхоз	1-2 раза в год	26000,00	28000,00	30000,00	

	вентиляционных установок. окон, фрамуг					
14.2.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Завхоз	1 раз в год			
14.3.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками. укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Завхоз	2015г			
14.4.	Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации	Завхоз	По мере необходимости			
15.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Завхоз	периодически			
16.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Завхоз	периодически			

0000,00

Прошито, прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью
5 (пять) листов
Заведующий МБДОУ № 57 г. Салавата:
Л.З.Набиева /Л.З.Набиева/

